

电力党建和精神文明建设工作创新思考

任天翔 国网西藏电力有限公司昌都供电公司 西藏昌都 854000

摘要：随着我国经济和社会的不断发展，电力企业作为国家基础性行业之一，不仅肩负着保障能源供应的重任，还在推动社会进步与精神文明建设中发挥着重要作用。电力党建工作和精神文明建设作为提升企业管理效能、凝聚员工力量的关键环节，如何通过创新思维和有效措施，将党建与精神文明建设深度融合，已成为电力行业面临的重要课题。本文从当前电力企业党建和精神文明建设的现状出发，分析了其中存在的问题，并提出了具体路径，希望为电力企业的发展提供新的视角和动力。

关键词：电力企业；党建工作；精神文明建设

Innovative Thinking on Party Building and Spiritual Civilization Construction in Electric Power Industry

Tianxiang Ren

Changdu Power Supply Company of State Grid Xizang Electric Power Co., Ltd., Changdu, Xizang, 854000

Abstract: With the continuous development of China's economy and society, power enterprises, as one of the fundamental industries of the country, not only shoulder the responsibility of ensuring energy supply, but also play an important role in promoting social progress and spiritual civilization construction. The party building work and spiritual civilization construction in the power industry are key links in improving enterprise management efficiency and consolidating employee strength. How to deeply integrate party building and spiritual civilization construction through innovative thinking and effective measures has become an important issue facing the power industry. This article starts from the current situation of party building and spiritual civilization construction in power enterprises, analyzes the existing problems, and proposes specific paths, hoping to provide new perspectives and impetus for the development of power enterprises.

Keywords: power companies; Party building work; Spiritual civilization construction

电力行业作为国家基础设施的重要组成部分，不仅在物质文明建设中扮演着不可或缺的角色，而且在精神文明的塑造和引导方面也具有重要意义。近年来，电力企业由于面临着行业竞争日益激烈、市场环境复杂等多重压力，如何进一步加强和创新党建工作，如何通过精神文明建设激发全员的工作热情和责任感，成为电力企业亟须解决的重要课题。

1 电力企业党建的发展现状

电力企业的党建工作，一直以来都作为党的基层组织建设的重点进行推动。随着新时代中国特色社会主义的推进，党建工作在电力企业中的地位愈加突出，已经不单纯是政治工作的一个方面，而是企业管理、文化建设以及员工整体素质提升的关键。

1.1 党的组织建设不断加强

近年来，电力企业的党组织建设日趋完善，尤其是在大部分国有电力企业中，党组织基本实现了覆盖到每一个生产单位、每一个党小组，确保了党在企业

中的领导地位。此外，党组织的工作重心逐渐向服务生产、推动企业改革、促进创新发展等实际工作方向延伸，不仅仅局限于传统的政治理论学习和廉政建设。

1.2 党建工作与企业发展融合

电力企业逐步形成了以党建为引领的全方位工作格局。在很多企业中，党组织积极参与到企业决策中，指导和推动企业创新发展与社会责任履行。例如，党组织在推动企业转型升级、发展清洁能源、实现数字化智能化方面的作用日益凸显。通过党组织的引导，员工的工作热情、创新意识得到了很好地调动，进而促进了企业的高质量发展。

1.3 党建工作形式多样化

除了传统的党员大会、党课等形式，电力企业还创新了一些更加贴近员工、符合实际的党建活动。例如，开展党员先锋模范作用活动，党员带头进行安全生产、设备维护等工作，充分发挥了党员的先锋作用；还积极利用网络平台开展线上党课，确保在职员工都能随

时随地学习党的理论和方针政策。

2 电力企业精神文明建设的现状

电力企业的精神文明建设是全面提升企业文化和员工素质的重要举措。精神文明建设不仅涵盖了企业文化建设、职工道德建设、社会责任履行等多个方面，还在提升员工归属感、推动企业创新等方面起到了积极的促进作用。

2.1 企业文化逐步形成特色

电力企业越来越注重企业文化建设，尤其是近年来，各大电力企业纷纷提出了具有自己特色的企业文化理念。例如，国网公司提出了“绿色发展、创新驱动、责任担当”的企业文化理念，充分体现了电力企业对社会、对环境、对员工的责任。这些企业文化理念帮助企业在长期的市场竞争中树立了良好的形象，也增强了员工的凝聚力和向心力。

2.2 员工精神风貌提升

通过党建引领，电力企业注重加强职工的思想道德建设，推动了职工整体精神面貌的提升。电力企业通过定期开展“劳动模范”“先进集体”等评选活动，积极树立典型，激励全体员工向先进看齐，使企业形成了浓厚的集体主义精神和社会责任感。同时，员工的职业道德、工作责任心得到了大幅提升，尤其是在日常的生产和服务中，出现了越来越多无私奉献、敬业爱岗的先进人物。

2.3 社会责任与文明建设并举

电力企业在推进自身发展的同时，注重承担社会责任，提升企业的社会形象。近年来，越来越多的电力企业投身到公益事业、环保项目等社会文明建设活动中，积极响应国家的脱贫攻坚、环保节能等社会需求号召。例如，电力公司在支援贫困地区电力设施建设的同时，也积极推动绿色能源的使用，参与节能减排项目，推动低碳经济发展。

3 电力党建与精神文明建设面临的挑战

3.1 思想政治工作缺乏创新

尽管党建工作和精神文明建设在电力行业取得了一定成绩，但在日常实践中，思想政治工作往往局

限于传统的学习与宣传，创新不足。面对新形势下的生产经营任务，如何结合实际需求将党建与精神文明建设创新融合，如何推动全体员工在工作中贯彻党的方针政策，依旧是亟待解决的问题。

3.2 基层党组织建设薄弱

虽然部分电力企业的党组织在形式上已经较为完善，但在实际运营中，基层党组织建设依然面临不少困难。基层党组织的人员配备、工作经费、党务工作者的专业素质等方面存在不足，导致党组织的战斗堡垒作用难以真正发挥作用。

3.3 精神文明建设与企业发展脱节

精神文明建设与企业发展紧密结合起来还不够。尤其是一些电力企业，更多关注生产经营和技术创新，对于精神文明建设的重视程度有所欠缺。精神文明建设不仅要体现员工的精神风貌，还应与企业的核心价值观、发展目标等高度契合，帮助企业实现可持续发展。

3.4 员工参与度不高

电力企业的精神文明建设，特别是员工思想道德建设方面，往往仅停留在一些规定和口号上，缺乏具体的激励机制和实践性措施，导致员工参与度不高的问题。如何引导员工在工作中树立积极向上的价值观，并真正参与到企业的文化建设中，是一个长期的课题。

4 创新电力企业党建工作的路径

4.1 强化党的组织的政治核心作用

首先，电力企业要把党的组织建设放在首位，强化党组织在企业中的政治核心作用。党组织要发挥引领作用，尤其是在决策层中，党组织应参与企业重大决策的讨论和制定，确保党和国家的方针政策在企业中的贯彻执行。同时，要加强对党员干部的政治素质培养，确保党员干部在企业发展中的表率作用，带动全体员工积极向上。

4.2 推进党组织和生产经营的深度融合

创新党建工作必须打破传统的“党务工作”和“业务工作”割裂的局面，实现党组织和生产经营的深度融合。党组织不仅要参与公司日常的党建活动，还要

深入到企业的生产经营过程中，将党组织的工作与企业的实际经营结合起来，发挥党组织在推动企业发展的核心作用。例如，可以通过设立党员责任区，鼓励党员在生产一线发挥带头作用，推动创新技术的研发和实施，提升企业整体生产效率。

4.3 建设学习型党组织

当前社会发展迅速，电力行业面临许多新的挑战 and 机遇。因此，电力企业应建设学习型党组织，确保党组织能够与时俱进，培养适应新时代要求的党员干部。通过组织党员干部开展定期的学习活动，不仅要学习党章党规，还要了解行业前沿技术和管理知识，使党员干部能够在技术革新和企业转型中起到桥梁和纽带的作用。

4.4 加强党风廉政建设

党风廉政建设是党建工作的重要组成部分。在电力企业中，要通过强化党风廉政建设，营造清正廉洁的工作氛围，杜绝腐败现象的发生。可以通过开展党风廉政教育，加强对员工的廉洁自律要求，定期开展廉政风险排查，确保企业的健康发展。此外，还可以通过设置监督机制，推动透明管理，增强企业整体的公信力和社会责任感。

5 加强精神文明建设的途径

5.1 弘扬社会主义核心价值观

电力企业要把社会主义核心价值观融入企业文化中，贯穿到企业的各项管理活动和员工行为中，形成强大的精神动力。企业可以通过开展主题教育，如道德讲堂、文化沙龙等，鼓励员工树立正确的价值观、人生观和世界观，提升员工的社会责任感和使命感。例如，通过加强员工对集体主义、诚信、友善等社会主义核心价值观的认同，进而推动企业形成积极向上

的文化氛围。

5.2 提升企业文化建设

企业文化是企业精神文明建设的灵魂。电力企业要注重企业文化的培育和创新，尤其是在现代化的企业管理中，文化建设应当成为提升员工凝聚力和向心力的重要手段。通过丰富多彩的文化活动，如团建活动、文艺演出、知识竞赛等，增强员工的归属感和集体荣誉感，提升整体的工作动力。良好的企业文化不仅能提升员工的工作热情，也能帮助企业市场中树立起独特的品牌形象。

5.3 增强员工的社会责任感

精神文明建设不仅仅是内部的文化培养，更要关心企业的社会责任。电力企业要鼓励员工参与公益活动和社会服务，增强员工的社会责任感。例如，可以组织员工参与到扶贫帮困、环境保护等社会公益活动中，推动企业与社会共同发展。通过这种方式，员工不仅能够提升自身的社会价值感，也能增强企业社会中的影响力。

5.4 注重心理健康和工作环境

随着社会压力的增大，员工的心理健康问题日益突出。电力企业要注重员工的心理健康，建立心理咨询和疏导机制，帮助员工应对工作中的压力，保持积极向上的心态。此外，要改善工作环境，为员工提供一个舒适、安全的工作场所，增强员工的幸福感和归属感。只有员工身心健康，企业才能保持持续发展。

6 党建和精神文明建设的协同作用

6.1 加强思想政治工作与党建的深度融合

党建工作不仅要局限于党组织内部的管理，还要将其深入到企业生产管理、员工的思想引导等方方面面。通过组织定期的政治学习与思想交流，增强员工

表 1 电力企业精神文明建设实施效果

年份	企业文化建设投入（万元）	员工道德满意度（0～100分）	志愿服务活动参与人数（人次）
2021	30	80	120
2022	32	82	150
2023	35	85	180
2024	38	88	210

对党和企业的认同感,培养员工的责任感和使命感。结合现代信息技术,电力企业可以利用互联网、社交平台等多元化手段,开展线上线下结合的党建活动。例如,开设专题讲座、网络课程、讨论会等,利用现代化手段提升党员和员工的参与感和凝聚力。同时,可以通过丰富多样的文化活动,如文艺会演、志愿服务等,促进员工在参与中提升集体意识和社会责任感。

6.2 强化企业文化建设,提升员工精神文明素质

电力企业在推进党建工作和精神文明建设时,应当注重两者的协同作用。党建工作能够为精神文明建设提供强大的组织保障,而精神文明建设则能够促进党建工作的深入开展。两者的协同发展,能够实现企业内外部的双向良性循环。企业党组织要发挥核心作用,凝聚员工的力量推动精神文明建设;同时,精神文明的提升又能够为党建工作提供广泛的群众基础,推动党组织的工作更加贴近员工需求。电力企业应从企业文化建设入手,打造一支具有高度责任感、凝聚力和创新能力团队。

6.3 党员先锋作用的发挥

电力企业党组织要进一步发挥党员的先锋模范作用,通过党员带头作用,影响和带动全体员工参与到党建和精神文明建设中来。加强对党员的培训和管理,使其成为企业发展的中坚力量,不仅要在思想上起到引领作用,更要在工作中起到示范作用。通过建立健全的企业文化体系、弘扬先进典型、组织文化活动等手段,塑造积极向上的工作氛围,激发员工的工作热情和创造力。同时,应关注员工的心理健康,提供更多的培训和关怀措施,增强其归属感和幸福感。

7 电力党建和精神文明建设工作未来的发展方向

7.1 加强党组织的凝聚力与领导力

通过优化党组织结构,增强党组织的服务性与实效性,党组织不仅要参与企业的决策管理,还要主动为员工提供关怀与支持。要特别注重培养党员的示范作用,推动党组织在安全生产、技术创新等关键领域的影响力。

7.2 深化精神文明建设,推动全员参与

未来,电力企业应深化精神文明建设的内涵,推动全员共同参与。可以通过建立更加多元化的文化活动形式,让员工在日常工作中感受到企业文化的魅力,并通过实际行动投身到企业的精神文明建设中。

7.3 利用科技创新推动党建与精神文明建设的融合

随着信息技术的发展,电力企业可以通过数字化平台更好地开展党建工作,如在线学习平台、远程交流平台等。这不仅能够提高工作效率,还能帮助党员和员工更加便捷地参与党建活动,提升整个企业的精神文明水平。

8 结语

总的来说,电力企业的党建与精神文明建设是推动企业发展的重要驱动力。只有通过创新思维和有效的措施,电力企业才能更好地将党建工作与精神文明建设深度融合,提升员工的整体素质和企业的社会责任感,进而推动企业的高质量发展。电力企业在未来的发展中,必须紧跟时代步伐,突破传统的工作思维,将党建工作与企业文化、员工成长、社会责任等方面紧密结合。

参考文献

- [1] 李莉琼. 浅谈如何做好电力企业党建和精神文明建设工作 [J]. 大众商务, 2020(10):288.
- [2] 刘青. 试论如何做好电力企业党建和精神文明建设工作 [J]. 商业 2.0(经济管理), 2020(04):174.
- [3] 王亚玺, 张亚东. 探究如何做好电力企业党建和精神文明建设工作 [J]. 时代人物, 2020(36):227.

作者简介:任天翔(1994.02-),男,青海乐都人,本科,助理政工师。研究方向:党务管理。